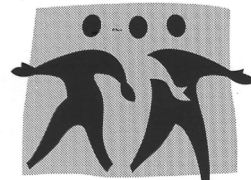




**Syndicat
interprofessionnel
de travailleuses
et travailleurs**

16, Chaudronniers - case 3287 - 1211 Genève 3
téléphone : 022 818 03 00 - fax : 022 818 03 99
www.sit-syndicat.ch - e-mail : sit@sit-syndicat.ch

SSP / VPOD



**SYNDICAT DES SERVICES PUBLICS
GENÈVE**

Terreaux- du -Temple 6, 1201 Genève
Tél.: 022 741 50 80, fax: 022 741 50 85
www.ssp-vpod.ch

Genève, le 23 décembre 2009

AUX EMPLOYE-E-S DE DNATA

L'assemblée syndicale du 30.12.09 est capitale pour l'avenir de vos conditions de travail.

Votre présence est indispensable.

Ci-dessous, vous trouverez un résumé des enjeux actuels.

Dnata refuse d'augmenter les salaires

Dnata accordera en 2010 uniquement le paiement de l'annuité de fr. 45 à la date du jubilé individuel et un ajustement des salaires d'entrée dans l'entreprise mais pas d'augmentation réelle des salaires pour l'immense majorité du personnel. Alors que le personnel de l'entreprise concurrente à Genève perçoit pour le même travail des salaires globalement meilleurs, peut-on encore supporter cette situation ?

Dnata refuse de poursuivre les négociations de la CCT

Après plusieurs séances de négociations en 2008, Dnata refuse de poursuivre les négociations sous prétexte que le personnel s'est mobilisé en 2009 pour ses salaires et contre les licenciements. A posteriori, on se rend compte que Dnata n'a voulu négocier cette CCT que pour éviter la mobilisation du personnel durant le renouvellement de la concession aéroportuaire. Depuis 1999 le personnel de Dnata réclame une CCT. Faudra-t-il l'arracher à l'entreprise par la force?

Dnata refuse de mettre fin à la désorganisation du travail

En 2009 Dnata a mis en place une réorganisation du travail notamment entre la piste et le nettoyage qui a avant tout permis d'augmenter fortement la productivité du personnel tout en rendant encore plus pénibles les conditions de travail. Alors que plusieurs départs ont eu lieu à la piste, cette désorganisation du travail doit cesser.

Même travail – même salaire !

Pourquoi les employés de Dnata feraient le même travail que ceux de Swissport pour des salaires et des conditions plus mauvaises ? Voyez plutôt quelques exemples :

	DNATA	SWISSPORT
Durée du travail	41h15/semaine	40h/semaine
Heures de nuit	5.- CHF/heure	De 5.75 à 8.25 CHF selon les heures
Heures de week-end	5.- CHF/heure	De 2.75 à 11.- CHF selon les heures
Congés travail irrégulier	Dispositions légales	Dispositions légales + 8h de congés par 68h de travail de nuit
Heures de nuits / pré retraite	Rien	Jusqu'à 12 mois de pré retraite selon le nombre d'heures de nuits effectuées
Retraite anticipée	Rien	24 mois de pont AVS
Allocations familiales	Droit cantonal	Droit cantonal + 20.-/mois
Prime de mariage	0.- CHF	300.- CHF
Salaire à la famille en cas de décès	0.- CHF	2 mois
Plan social	Rien	Inclus dans CCT
Fonds social	Rien	Inclus dans CCT, permet de soutenir les employé-e-s en situation individuelle difficile
Congé naissance enfant	1 jour	4 jours
Indemnités dimanche et jours fériés pour les auxiliaires	3.- CHF	Entre 7.50 et 10.- CHF par heure
Indemnités travail de nuit pour les auxiliaires	0.- CHF	Entre 2.50 et 6.25.- CHF par heure

Au vu du refus systématique de négocier de Dnata, le personnel n'a aujourd'hui plus qu'un seul moyen pour obtenir satisfaction: la GREVE !

Votre présence est capitale lors de l'assemblée syndicale du 30.12.09 à 14h00 ou à 20h00 à la salle de presse de l'AIG.

Yves Mugny
Secrétaire syndical SSP
y.mugny@sspge.ch

Simon Descombes
Secrétaire syndical SIT
sdescombes@sit-syndicat.ch