

Publié par Tribune de Genève (<http://www.tdg.ch>)

[Accueil](#) > [Genève](#) > Contenu

**AÉROPORT | La grève chez ISS Aviation est en passe de devenir l'une des plus longues de ces dernières années. Comment le mouvement a-t-il démarré? Quelle issue peut-on attendre? Anatomie d'un conflit. Accusé par le syndicat de faire pression sur les coûts des entreprises, l'aéroport dément.**



© Aline Grolev | A Cointrin, la grève des employés de l'entreprise de nettoyage des avions ISS Aviation est bien réelle mais les passagers ne sont pas touchés, car le service continue à assurer la propreté des appareils.

MARC BRETTON ET ANTOINE GROSJEAN | 09.08.2010 | 00:01

Le conflit entre l'entreprise de nettoyage des avions ISS Aviation et le Syndicat des services publics (SSP) s'éternise. Lancé le 9 juillet, ce mouvement de grève est en passe de devenir l'un des plus longs de ces dernières années.

Il met aux prises d'une part le SSP à ISS et de l'autre le syndicat à l'Aéroport International de Genève (AIG), dont le président n'est autre que le conseiller d'Etat François Longchamp.

### Physionomie du champ de bataille

Le 30 juin, les deux conventions collectives de travail (CCT) d'ISS Aviation tombent suite à leur dénonciation par la direction. L'une des CCT, héritée de la reprise des activités de Swissair, couvrait le personnel stable de l'entreprise, soit 35 nettoyeurs. La majorité du personnel, 85 personnes, était, elle, payée à l'heure et bénéficiait de conditions moins favorables fixées par l'autre convention.

A la fin de l'année 2009, des négociations s'engagent pour le renouvellement des CCT. Le syndicat cherche à obtenir une diminution du nombre d'employés à l'heure. La CCT du personnel mensualisé ne stipule-t-elle pas que ceux qui atteignent 50% de taux d'occupation doivent basculer dans cette convention? En parallèle, des employés payés à l'heure déposent plainte aux Prud'hommes.

Se disant prête à mensualiser les employés travaillant plus de vingt heures par semaine, ISS refuse cependant de le faire selon les conditions revendiquées par le syndicat. D'après la direction, cela représenterait une «hausse de 30% des salaires», soit «deux fois son bénéfice annuel». Elle dénonce donc les conventions.

Suite à la dénonciation, l'entreprise propose de nouveaux contrats de travail, individuels. Les anciens stables, 35 personnes, voient leurs conditions garanties. Et 63 anciens auxiliaires sont mensualisés. «Pour eux, la stabilisation augmente les salaires annuels», assure Peter Kuhn, le directeur d'ISS.

Selon ISS, ces propositions dépassent de 10 à 18% la convention collective cantonale du secteur du nettoyage. De son côté, le SSP dénonce «un dumping salarial». Et réclame l'application de l'ancienne CCT des stables à tout le monde. Qui a raison? Sur le constat, les deux.

D'une part, les nouveaux salaires sont bien stables ou supérieurs aux anciens, mais dans la durée, «l'abrogation de la grille salariale de la CCT des fixes ampute de 30% le salaire maximum d'un employé», assure Stefan Giger, secrétaire central du SSP. Ces conditions s'appliqueront aussi aux nouveaux engagés.

### **Cointrin mis en cause**

Mais la demande syndicale est-elle réaliste? Comment défendre des hausses salariales massives alors que l'entreprise a dû baisser ses tarifs en 2007 et 2008? «Notre travail consiste à «faire respecter les conventions existantes», souligne Stefan Giger. Mais la cause des difficultés d'ISS serait aussi à chercher ailleurs: «ISS est sous-traitante de Swissport, qui la met sous pression. Swissport est elle-même mise sous pression par la direction de l'AIG.»

Une accusation que l'aéroport dément. De son côté, François Longchamp est régulièrement la cible de critiques dans les milieux politiques, y compris à droite, pour sa double casquette de conseiller d'Etat et de président de l'aéroport.

### Actu

---

**Source URL (Extrait le 09.08.2010 - 09:10):** <http://www.tdg.ch/geneve/actu/cointrin-greve-nettoyeurs-eternise-2010-08-08>